

Beleidsplan 2022



's Gravendeel, februari 2022



Inhoudsopgave

1. Aanpak bepalen	1 - 3
2. Huidige situatie	4
3. Missie & Visie	5 - 12
4. Geestelijke doelstellingen	13
5. Geestelijke actiepunten	14 - 15
6. Organisatorische doelstellingen	16
7. Structuur en taakverdeling	17
8. Randvoorwaarden	18



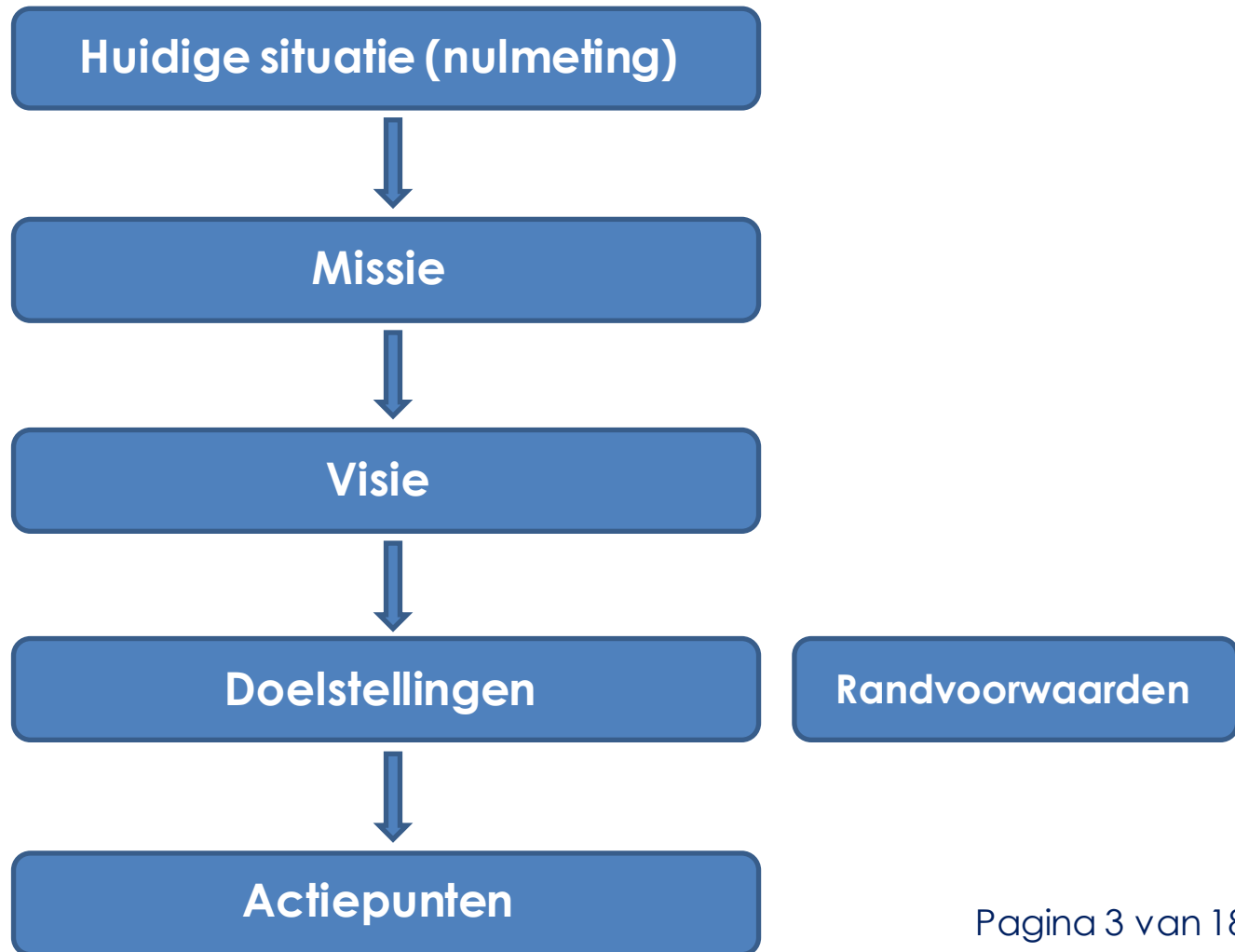
1. Aanpak bepalen

- Hoe komen we tot een beleidsplan?
- Welke stappen gaan we zetten?
- Welke input en bronnen gebruiken we?
- Welke eigenschappen moet het plan hebben?
- Hoe ziet de structuur van het plan eruit?
- Hoe communiceren we over de totstandkoming van het plan?
- Wie betrekken we nog bij beleidsplan?
- Hoe ziet de planning eruit?



1. Welke stappen?

Toetsing aan DNA
Rafaël Nederland
en klein
Ezra-team





2. Analyse huidige situatie Ezra

Organisatorische zaken

- Onderdeel Rafaël, bestuur, samenstelling gemeente, huisvesting, financieel, taken etc.

Zondagse samenkomsten

- Spreekbeurten, thema's, voorbede, worship, avondmaal, kinderdiensten, tienerdiensten, taken (koffie, zaal, welkom) etc.

Aanbidding en gebed

- Gebed voor genezing,

Betrokkenheid

- Kringen, jezelf kunnen zijn, onderlinge relaties, omzien naar elkaar

Discipelschap

- Onderwijs, coachen, thema-avonden

Evangelisatie

- Vanuit de relatie, activiteiten, PR, compassie



3. Verschil missie - visie

Missie

- Waarvoor we staan
- Gericht op gemeente
- Wie zijn we?
- Identiteit, waarden
- In principe tijdloos

Visie

- Waarvoor we gaan
- Gericht op omgeving
- Hoe gaan we met de wereld om?
- Toekomst, droom
- Kan worden bijgesteld



3. Eisen aan missie & visie

- Ambitieuus, innoverend of zelfs idealistisch
- Motiverend
- Onderscheidend

- Richtinggevend voor de mensen in de gemeente
- Te vertalen in gedrag
- Echt, eenvoudig, eenheid bevorderend



3. Missie Ezra

Een Rafaël-gemeente in de Hoeksche Waard waar:

Jezus centraal staat,

voor iedereen ruimte is om tot
zijn of haar bestemming te komen

en we in liefde omzien naar
elkaar en onze omgeving



3. Onderbouwing missie Ezra

Wij staan langs wegen van mensen
om hen te ontvangen en
elkaar verder op weg te helpen.

“Ezra, symbool voor een veilige haven”



Matteüs 22:36-39

“Meester, wat is het grootste gebod in de wet? Hij antwoordde: Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.” (NBV)



Marcus 10:44

“Wie van jullie de belangrijkste wil zijn, zal de anderen moeten dienen, en wie van jullie de eerste wil zijn, zal ieders dienaar moeten zijn, want ook de Mensenzoon is niet gekomen om gediend te worden, maar om te dienen” (NBV)



3. Visie Ezra

**Voortdurend de liefde van Jezus laten zien,
door in alles met Hem op te trekken,
en mensen naar Jezus leiden,
voor de groei van Zijn Koninkrijk**



Jesaja 54:2

“Vergroot de plaats voor je tent,
span het tentdoek wijder uit,
zonder enige terughoudendheid.
Verleng de touwen,
zet de tentpinnen vast.” (NBV)



4. Geestelijke doelstellingen 2022

1. Stimuleren van gebed
2. Verdieping in de Bijbel & de Heilige Geest
3. Elkaar blijven discipelen, verder op weg helpen
4. “Hoeksche Waard” - initiatieven ondersteunen



5. Geestelijke actiepunten 2022

1. Stimuleren van gebed:

- In de samenkomsten voor:
 - gemeente.
 - genezing / zalving.
 - omgeving.
 - luisterend bidden.
- Gebed na de samenkomst:
 - persoonlijk gebed.



5. Geestelijke actiepunten 2022

2. Verdieping in de Bijbel & de Heilige Geest:

- We zijn aan elkaar gegeven.
- Elkaar dienen opdat ons land zal zien dat Jezus leeft.
- Dat we het spreken van God ruimhartig gaan doen naar elkaar maar vooral in onze omgeving.
- Bijbelstudieavonden
- In His Presence-avonden



5. Geestelijke actiepunten 2022

3. Elkaar blijven discipelen, verder op weg helpen:

- Vertellen / delen wat je hebt meegemaakt met God;
 - Wat heeft de kerk deze week meegemaakt?
- Eenheid en ontmoeting in kringen, samenkomst en onderling contact.
- Aandacht voor ieder mens.
- Ruimte bieden voor initiatieven van gemeenteleden.
- Ontwikkelen van gaven en talenten werking Heilige Geest



5. Geestelijke actiepunten 2022

4. HW-initiatieven ondersteunen:

- Kerstpakketten, Voedselbank

5. Langs wegen van mensen:

- Ontmoeten én er zijn voor de mensen om ons heen.
- Jaarmarkt 's-Gravendeel.
- Ondersteunen St. Gave / St. Met Hart en handen.



6. Organisatorische doelstellingen 2022

Verstevigen van continuïteit:

- Samenstellen nieuw leidersteam
- Bestuur uitbreiden: penningmeester
- Financiële middelen
- Voldoende 'handjes' voor taken



7. Structuur en taakverdeling tot juli 2022

Eerstverantwoordelijke oudste: Paula
Oudste: Martin / Liselotte
Oudste: Sjanine

Bestuursleden:

Paula (voorzitter/interim penningmeester),
Martin, Liselotte, Sjanine (secretaris), Domenique.



7. Structuur en taakverdeling vanaf juli 2022

Voorgangersechtpaar

Martin (voorzitter) & Liselotte Hitzerd

Oudste

.... (secretaris)

Oudste

.... (penningmeester)



8. Uitgangspunten

- Beleidsplan en actiepunten gedragen door gemeente
- Duidelijkheid en openheid naar elkaar
- Vertrouwen durven geven
- We doen het met elkaar